

2017年2月1日

各位

株式会社 バルス

カムバック制度（再雇用制度）開始のお知らせ

株式会社バルス（本社：東京都渋谷区 代表取締役 社長執行役員：高島郁夫）は、2017年2月より、一度退職された方（正社員限定）に再度当社でご活躍いただく機会を提供することを目的とした「カムバック制度」を開始しましたので、お知らせいたします。

本カムバック制度は、結婚・出産・育児・介護、また配偶者の転勤やキャリアアップのための転職など、様々なライフイベントを事由で退職された方を対象に、もう一度当社でご活躍いただくことを目的とした制度です。

カムバック制度の開始は、一度退職された方が当社にて再度活躍する機会を提供するだけでなく、現社員にとっても多様な働き方を後押しすることで働き方の幅を広げる制度となっております。

制度の概要は下記の通りとなります。

カムバック制度 概要	
対象者	<ul style="list-style-type: none">■退職理由 結婚、出産、育児、家族介護、配偶者の転勤、学業、転職等■勤続年数 在籍期間 1年以上■退職期間 退職期間 5年以内■雇用形態 正社員
処遇	本人のスキル・職務・勤務形態・退職時の評価などを総合的に考慮して個別に定める

※尚、カムバック制度の利用は採用募集の有無問わず、ご応募を随時お受けいたします。

当社では2015年2月にダイバーシティ推進の一環として、女性がそれぞれのライフステージで活躍できる環境を整えることをミッションとしたLIFE DESIGN PROJECTを発足して以来、各種制度の見直しや拡充を行ってまいりました。今後も仕事と家庭生活の両立支援やライフステージの変化に応じたキャリア形成・育成に取り組み、全ての社員が働きがいを持ち、仕事もプライベートもしっかり楽しむことのできる企業を目指してまいります。

本件に関するお問い合わせ先：株式会社バルス 人事部 tel.03-6419-3406